

Missie

Vertegenwoordiging van belangen

- De MR is het aanspreekpunt voor ouders, leerlingen en personeel
- Bij signaleringen die niet binnen de MR-vergadering thuishoren, wordt doorverwezen naar het juiste aanspraakpunt.
- Gebruik maken van klankbord ouders, leerlingen en personeel

Bevordering van kwaliteit en verbetering

- De MR bekijkt actief en kritisch de Schoolgids, schoolplan en protocollen en geeft advies ter verbetering met het oog op het verbeteren van de basisvaardigheden en de uitstroom.
- De MR blijft actueel door scholing en cursussen; en actieve betrokkenheid bij de GMR.
- De PF zorgt voor gelijke kansen voor alle leerlingen door een realistische ouderbijdrage te vragen en kansrijk adviseren in groep 7 en 8. Het is de voorname taak van mr om dit proces te bewaken en hierover afstemming te zoeken bij desbetreffende organisatie op de PF.

Samenwerking en overleg

- Agenda vooraf en notulen (na akkoord) geplaatst op de website
- Actiever overleg tussen MR en OR
- Via de mail is er vooraf overleg met voorzitter, secretaris en directie

Zorgen voor transparantie en communicatie

- Bewust zijn van onze rol en dat door middel van vragen transparantie kunnen vergroten.
- We zeggen wat we doen, en doen wat we zeggen. Iedereen krijgt op hetzelfde moment dezelfde informatie (ouders en team PF)
- Reglement is bij alle MR bekend en zichtbaar op de website van PF

Visie

De MR van de Prins Florisschool staat voor een betrokken en actieve vertegenwoordiging van ouders en personeel binnen de school. Vanuit open communicatie en transparantie denken wij kritisch en constructief mee over het beleid en de ontwikkeling van de school. We werken samen en met directie aan een veilige, inclusieve en lerende schoolomgeving.