

Agenda MR vergadering

Datum:- 4-3-2025

Tijd: 19:00-21:00

Plaats: hoofdgebouw

Aanwezig: Taco, Kim, Lisette, Guillian, Martha, Willy



inf = informatierecht MR / i = instemming MR / iP = instemming personeelsgeleding iO = instemming oudergeleding / a = advies

MR	Tijd (min.)	Status	Eigenaar
Welkom en akkoord op notulen voorgaande vergadering	5		Taco
Akkoord			
Binnengekomen post of e-mail	0		Willy
Geen post			
Sharepoint Noorderlicht	5		Taco
Hier is geen actie in ondernomen. Taco gaat achter de gegevens van de persoon vanuit de oudergeleding van het Noorderlicht aan die destijds aanwezig was en hem wellicht meer kan toelichten. Verzonden word doc. via ss is te lezen door oudergeleding, maar niet te printen.			
Kascontrole (OR)	5		Martha
Er is kascontrole gehouden. De vraag is gesteld of een verhoging evt. nodig is. Ze redden het. Het was wel schrikken om te zien hoeveel ouders niet bijdragen. De OR gaat hier goed mee om en houden dit goed bij. Ze behouden met een kleine buffer en reserveren voor het lustrum.			
Missie – visie MR / ouderparticipatie	30		allen
De afspraak samen met OR staat nu op woensdag 26 maart om 9u. Vanuit de MR-oudergeleding zijn er een aantal vragen voorbereid om te stellen. (Een voorbeeld van een van de vragen: naarmate kinderen ouder worden wordt er minder geholpen en betaald door ouders. Hoe kan dit?) Met hen het dialoog aangaan en van daaruit bespreken hoe dit aan te pakken? Met dit groepje promoten om het groter op te zetten. Missie/visie Wat als ouderparticipatie minder snel op gang komt. Hoe kunnen wij hierin wel verder gaan. Is het een idee om volgende vergadering te bespreken middels een breinstorm van een aantal thema's. Bijv.: Hoe willen we dat ouders ons zien? - Wat willen we uitdragen? - Hoe communiceren we? - Hoe krijgen we meer structuur in de MR?- Werken met bijv. een activiteitenplan?- Hoe willen we dit doen?-Welke vorm? We pakken dit de volgende vergadering op en gaan een start maken met breinstormen en 'vormgeven' indien dit lukt. Na de bijeenkomst over de ouderparticipatie lijkt het ons interessant om ook van andere MR –en binnen de UNICOZ personeelsgeleding gaat MR-en peilen wie er evt. open staat en over mee wil denken.			
Voorstel trainingen CNV voor het nieuwe schooljaar https://www.cnv.nl/academie/gmr-trainingen/	5		Willy
Er is interesse voor de volgende cursussen in het schooljaar 2025-2026: Basistraining standaard als collectief. Taco en Lisette willen deze gaan volgen. MR en Financiënbeleid			
Rondvraag	5		Taco
BPS – school en PRE-VWO maakt een keuze voor ouders en leerling groot als leerlingen niet mee op kamp gaan. Is het een idee om het kamp naar begin van het schooljaar te halen, zodat deze leerlingen en mee op kamp kunnen en het PRE-VWO traject kunnen volgen?			

We bespreken het weer, blenden van de groepen en het minder goed kennen van de groep vanuit de leerkrachten.

De week van de verkeersveiligheid, hoe is er gereageerd op de actie?

De leerlingenraad en leerkrachten en 3 van de 4 dagen was de handhaving aanwezig. De inzet was op positieve benadering (complimentenkaartjes). En deze week is positief ontvangen.

Is er een evt. aftreder? Dit horen we komende week, van daaruit gaan we evt. een vacature opzetten.

MR en directie	Tijd (min.)	Status	Eigenaar
Samenvatting deel 1 vergadering	5		Taco
Begroting Proces afname Psycho-Sociale Arbeidsbelasting (PSA) medewerkers Vakantierooster 2025-2026 Agressievrij onderwijs, niets doen is geen optie	30		Jiska
-We nemen de toelichting 2025-2029 van de begroting door. De verduurzaming en energiekosten is een kostenpost om in de gaten te houden en/of verbeteringen in te treffen. Voorzitter en Secretaris tekenen namens de MR voor een positief akkoord. - Het PSA wordt toegelicht, dit resultaat komt volgend schooljaar in het schoolplan. -Vakantierooster 2025-2026 ter informatie -Agressievrij onderwijs, Jiska licht toe hoe UNICOZ hieraan werkt Er gaat een meldpunt komen waarmee er onderzoek en resultaten worden uitgevoerd en verzameld. Voor de medewerkers komt er een training.			
High lites / prioritering van het schoolplan	10		allen
Het feedbackformulier vanuit het bureau is met ons gedeeld			
Formatie en historie van een groep, hoe stel je dit samen en waar houd je rekening mee? Is hier een protocol en/of stappenplan voor?	5		Jiska
Stand van zaken. Evt komt er wel een instroomgroep. Voor de Prins Florisschool zijn er vesten en volleybaltoernooi shirtjes voor het team die aangeschaft en gesponsord gaan worden. De formatie en historie van een groep. Meester/juf voor een klas, een klas met wisselingen gun je stabiliteit hoe houd je rekening met deze factoren. Hoe staat iemand in zijn kracht. Welk FTE heeft een leerkracht. Met wie kan en wil een leerkracht werken? Welke dagen kan en wil iemand werken. Er is een gespreksronde vanuit directie met leerkrachten om bespreekbaar te maken of er andere mogelijkheden zijn binnen zijn voorkeur. Meester of juf hier houd je geen rekening mee. Wel welke leerkracht heeft een groep al gehad.			
Vragen voor de directie	5		allen
Ouders die taken alleen hebben binnen de school, willen we dat zij een VOG afnemen Hoe ziet UNICOZ dit Bij vrijwilligersvergoeding en stagiaires is het standaard. We gaan navragen of er voor BOUW – ouders en bibliotheekouders ook een VOG nodig is. Bij een nieuwe penningmeester OR evt. Ook			

BPS – school en PRE-VWO+ maakt een keuze voor ouders en leerling groot als leerlingen niet mee op kamp gaan. Is het een idee om het kamp naar begin van het schooljaar te halen, zodat deze leerlingen en mee op kamp kunnen en het PRE-VWO+ traject kunnen volgen?

Punten van de GMR	5		Taco
Ter info: 15 april is er een training voor voorzitters en secretarissen collectief ingekocht			
Rondvraag	5		Taco
Social Schools bericht	5		Willy

Punten voor de volgende vergadering	Tijd (min.)	Status	Eigenaar
Sharepoint			Taco
Missie-visie			Martha Guillian
Studiedagen schooljaar 2025-2026(mogelijk voor 13 mei binnen de MR)			
Formatie			
<i>Tot nader order, graag inzage in de kosten die huisvesting voor het groot onderhoud heeft (2027)</i>			

Volgende vergadering:

13 mei MR vergadering

1e deel met directie, 2e deel zonder directie

15 april MR/GMR voorzitters en secretarissen training

17 juni MR vergadering